

Notas sobre la transición política en la República Popular de China a partir del 16º Congreso del Partido Comunista	Título
Nessim, Jessica A. - Autor/a Villagrán, Ignacio - Autor/a Mera, Carolina - Autor/a	Autor(es)
Buenos Aires	Lugar
Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires	Editorial/Editor
2002	Fecha
Informes de Coyuntura no. 5	Colección
Modernización; Política; Reformas políticas; Partido comunista; Transición política; Cultura política; Liderazgo; China;	Temas
Doc. de trabajo / Informes	Tipo de documento
http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Argentina/iigg-uba/20100323083029/IC5.pdf	URL
Reconocimiento-No comercial-Sin obras derivadas 2.0 Genérica http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.0/deed.es	Licencia

Segui buscando en la Red de Bibliotecas Virtuales de CLACSO

<http://biblioteca.clacso.edu.ar>

Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO)

Conselho Latino-americano de Ciências Sociais (CLACSO)

Latin American Council of Social Sciences (CLACSO)

www.clacso.edu.ar



Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
Conselho Latino-americano de Ciências Sociais
Latin American Council of Social Sciences



Informes de Coyuntura

n° 5

**Notas sobre la transición política
en la República Popular de China
a partir del 16º Congreso del Partido
Comunista**

**Carolina Mera
Jessica A. Nessim
Ignacio Villagrán**

Noviembre de 2002



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES GINO GERMANI
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
ARGENTINA

Asesora Editorial: Mabel Kolesas

Gráfica: Ana Piaggio

ISBN 950-29-0705-1

Fecha: Noviembre de 2002

Instituto de Investigaciones Gino Germani
Facultad de Ciencias Sociales. UBA
Uriburu 950, 6º piso
(C1114AAB) Buenos Aires. Argentina
Teléfono: (5411) 4508-3815; Fax: (5411) 4508-3822
e-mail: iigg@mail.fsoc.uba.ar
Centro de Documentación e Información
e-mail: cdi@mail.fsoc.uba.ar
<http://www.fsoc.uba.ar>

Resumen

En el trabajo se introduce la problemática de la transferencia del poder político en la principal potencia estatista del planeta. A partir de la identificación de rasgos estructurales de la cultura política china y de la interacción de las facciones relevantes en el escenario político actual, se plantea la importancia de la comprensión de las dinámicas de reforma y modernización resultantes. Se analizan actores institucionales, grupales e individuales cuya acción es decisiva en el proceso mencionado, con el objetivo de hacerlo comprensible desde su propia lógica interna.

Abstract

As a result of the imminence of the 16 National Congress of the Chinese Communist Party, that will take place next November 2002, the present work will try to make a brief analysis of the Chinese political transition. It will try to outline the possible outcomes of the assumption of Hu Jintao (the prospective new president of the PRC) and his possibilities and abilities to become a powerful leader, and also to appreciate the similarities and differences between the leaders of the third and fourth generation. It will also try to identify the support bases of the principal actors of the Chinese political scene, as well as their political interests, all this in the framework of a defining moment, as this will constitute the first orderly transition of power in the PRC, and will occur precisely in a moment of huge economical and political challenges, that will test China's stability and may as well condition its future.

Carolina Mera

Lic. en Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA. DEA en Antropología Social y Etnología Urbana en l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales de Paris, donde realiza su doctorado. Coordinadora del Grupo de Estudios del Este Asiático del Instituto de Investigaciones Gino Germani.

Jessica A. Nessim

Abogada de la Facultad de Derecho de la UBA. Cursa el último año de la Maestría en Relaciones Internacionales de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Integra el Grupo de Estudios del Este Asiático del Instituto de Investigaciones Gino Germani.

Ignacio Villagrán

Lic. en Ciencia Política de la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA. Cursa el primer año de la Maestría en Defensa Nacional de la Escuela de Defensa de la Nación. Integra el Grupo de Estudios del Este Asiático del Instituto Gino Germani.

Nuevas perspectivas para el análisis político de China.

Por Carolina Mera

Presentamos dos análisis acerca de la sucesión política en la República Popular China. Esta cuestión es de suma importancia ya que el Estado Chino es administrado por el Partido Comunista (PPCh). El saliente Secretario General del PCCh, Jiang Zemin, es Presidente de la República Popular China y Presidente de la Comisión Militar Central (CMC), desde donde se dirigen las Fuerzas Armadas.

Qué significa entonces el traspaso del poder político, sea centralizado, fragmentado, consensuado o no, en el contexto de las profundas transformaciones políticas, económicas, culturales e institucionales en las que se encuentra la república Popular China¹?

Reflexionar hoy sobre la coyuntura China es adentrarse en una tarea compleja desde diferentes dimensiones.

En primer lugar, porque se trata de comprender un universo ideológico y cultural que se rige por lógicas muy diferentes a las que conocemos en occidente. Existencia de un sincretismo ideológico agiornado por los dogmas de los distintos períodos comunistas: desde la ideología confuciana a través del culto a los ancestros, la sumisión del individuo al grupo, del respeto absoluto por la autoridad establecida y por los letrados, hasta las influencias de las tradiciones chamánica, taoísta, budista y en algunas regiones islámicas, que aún están presente en la mentalidad del pueblo chino.

En segundo lugar dado el poco o nulo acceso a fuentes primarias a causa del idioma y de la cantidad y calidad de lo que se traduce.

Finalmente y relacionado a los problemas anteriores, es el intento de comprender un sistema de organización político-institucional con conceptos y categorías teóricas pensadas y creadas en una red de sentidos totalmente diferente. Podemos hablar de democracia, de autoritarismo, de tiempo, de

¹ Proceso de apertura hacia una economía de mercado iniciado por Deng Xiaoping en 1978. Desde entonces China alcanzó una tasa de crecimiento media de aproximadamente 9 % anual.

equilibrio y armonía ... de la misma manera en China que en el mundo occidental? No estaríamos acaso escencializando estos conceptos y por lo tanto determinando de antemano los análisis que se emprenden?

Tal vez ese el mayor mérito de los siguientes ensayos sea que, si bien analizan la connotación política del traspaso del poder (los personajes comprometidos, el surgimiento de nuevos actores políticos y los movimientos de los diferentes grupos de poder involucrados) no centran el análisis en corroborar si esto implica el cambio hacia un sistema democrático, cuestión que parece preocupar a gran parte del círculo académico occidental que reflexiona sobre estos temas; en cambio, ambos trabajos ofrecen enriquecedores análisis basados en los datos de la coyuntura, en las articulaciones político-partidarias (según privilegien o no el consenso con otros grupos o planteen una continuidad con la línea tradicional de traspaso del poder), en las lógicas que rigen la negociación de intereses (históricos y nuevos) y van creando nuevas bases y discursos legitimantes.

El desafío es ver el cambio político como un proceso de democratización que acompaña a la apertura económica, sino intentar observarlo y comprenderlo en las lógicas internas en y a partir de las cuales se están produciendo esas transformaciones.

Este tipo de enfoque nos permite pensar no sólo lo que puede contener el signifiante "democracia" en China -libertad de expresión, sistema formal de elección de representantes, justicia social, apertura a partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil, entre otros atributos- sino también dar cuenta de las profundas transformaciones sociales, como las consecuencias de la entrada de China a la Organización Mundial del Comercio, OMC - corrupción, violencia, creciente desigualdad entre sectores y regiones, desocupación, desestructuración del sistema de seguridad social, etc. - que dibujan un escenario muy complejo con respecto a la gobernabilidad y a la capacidad de las elites dirigentes de conducir estos procesos de cambio estructural.

Como consecuencia de los logros alcanzados en materia económica, China necesita incorporarse al juego internacional para garantizar la continuidad del ingreso de inversiones, créditos y tecnología, con el fin de

sostener el crecimiento del 9 % promedio en los últimos 15 años, esto la llevaría a aceptar condicionamientos puestos por las potencias occidentales. Sin embargo, hay nuevos elementos que contrarrestan esta situación, como la firma del acuerdo económico con la Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN) que establece las bases para la creación de la zona de libre comercio más grande del planeta, con más de 1700 millones de consumidores.

De ahora en más la disputa se jugará cada vez más en la creación de un aparato legal y de normas político –institucionales que consoliden las reformas económicas. Estos ámbitos que parecen meros acompañamientos de los cambios económicos, son los espacios donde se asentarán las formas del cambio estructural. Esto puede verse ya en medidas como la próxima incorporación de representantes de los sectores productivos más competitivos e innovadores -empresarios privados- al Partido Comunista Chino, gracias a la teoría de las tres representaciones de Jiang Zemin.

Más allá del modelo político y económico que se está diseñando a través de las reformas, el desafío para la actual dirigencia de la República Popular China parece ser la creatividad y el desenfreno con el que afrontan el problema de la gobernabilidad de 1.300 millones de personas. ¿Seguirá en manos del gobierno la capacidad de conciliar la libertad económica con el control y centralización del poder como para hacer frente a las tensiones, para mantener el orden y la unidad de la República?

Desafíos para el liderazgo de la República Popular China en vistas al 16to Congreso del Partido Comunista

Por Ignacio Villagrán

Situación Inicial

El presente trabajo se propone identificar las bases de apoyo de los principales actores en la escena política china, a partir de sus vinculaciones con sectores productivos, su posición en organismos estatales y partidarios, su carrera política, y su participación activa en la gestión de los procesos de cambio que se están dando en la China actual. Partimos de la necesidad de conformar un mapa cognoscitivo basado en tres pilares. En primer lugar, es imprescindible enmarcar estos aportes en la comprensión de los procesos macro que ocupan la agenda política de la principal potencia asiática. Luego es importante lograr una correcta apreciación de las personalidades de los líderes chinos, estableciendo similitudes y diferencias entre la tercera y cuarta generación de dirigentes. Por último, señalar sus bases de apoyo, ya sean estas por vínculos de lealtad personal, así como de interés económico según modelos de lobby o redes clientelares. Sin pretender ser un examen exhaustivo, se presenta un informe de fácil lectura que permita un mejor entendimiento de la realidad política actual de la República Popular de China.

El paso de la tercera generación de líderes a una cuarta², aparentemente lleva una intensa trama de negociación e intercambio político entre las principales facciones dentro del esquema partidario y estatal de la República Popular de China (RPCh). Esta compleja situación hizo necesaria la demora, del 16° Congreso del Partido Comunista Chino³

² Se ha dado en llamar "tercera generación de líderes" al grupo que asumió la conducción política de China después del retiro de Deng Xiaoping, en 1994. Su núcleo está representado por la figura de Jiang Zemin, Li Peng, Zhu Rongji, entre otros funcionarios a nivel regional y local del PCCh. La primera generación está representada por el liderazgo de Mao Zedong, y la segunda por el de Deng Xiaoping.

³ Como nota introductoria, vale la pena aclarar que en la estructura de poder de la República Popular de China la administración del Estado está subordinada a la dirección del Partido Comunista de China. La trascendencia del Congreso Quinquenal del Partido Comunista de China está dada por ser esta la ocasión en que los Miembros del Comité Permanente son elegidos, confirmados o desplazados

(PCCh), cuyo comienzo estaba previsto para el mes de Septiembre. Finalmente, se fijó su fecha de inicio para el 8 de Noviembre del 2002. En gran medida, esta demora está dada por la necesidad de construir consensos básicos al interior del PCCh previo al inicio del proceso de transferencia del poder.

Esta demora generó una ola de especulaciones en los observadores occidentales, quienes en su mayoría interpretaron que se trataba de una maniobra del actual Secretario General del PCCh, Jiang Zemin para lograr mantener su influencia en el Comité Permanente del Politburó del PCCh (CP)⁴. Los medios coinciden en señalar la intención de Jiang Zemin de mantener su influencia en los más altos niveles de decisión, ya sea directamente, a través de su cargo como Director de la Comisión Militar Central⁵ (CMC); o por fuera de las estructuras formales del Partido o del Estado. Algunos especulan que Jiang Zemin sólo dejaría sus cargos actuales si se asegura que alguno de sus protegidos, en especial Zeng Qinghong⁶, sea admitido dentro del círculo más cerrado de la Dirección del PCCh.⁷

El núcleo de lo que se ha dado en llamar la tercera generación de líderes chinos representa intereses en gran medida convergentes, aunque

de su cargo. El Comité Permanente es el más importante órgano del Partido, y sus funcionarios son elegidos por la Comisión Central establecida en la Asamblea Nacional Popular una vez que se conforma el Politburó.

⁴ Si bien no hay ningún tipo de restricción formal que le impida mantener su cargo, fue el mismo Jiang Zemin quién sentó un precedente significativo durante el 15° Congreso del PCCh en 1997 al presionar a otros líderes de la primera línea a dar un paso al costado en la conducción partidaria. Esto permitió consolidar liderazgo personal, al contar con el capital político necesario para acelerar los ritmos de los procesos de reforma. Puede considerarse como el afianzamiento definitivo de la tercera generación de líderes.

⁵ La Comisión Militar Central es también un órgano del Partido, que no debe confundirse con el Ministerio de Defensa, que es un organismo de Estado. Las funciones de este último están definidas a partir de premisas establecidas por la primera.

⁶ Zeng Qinghong es Miembro Alterno del CP y Director de la Comisión Central del Partido dependiente del Secretariado Central. Es considerado como la opción de Jiang Zemin para sucederlo.

⁷ El Taipei Times publicó en Agosto una nota indicando dos planes alternativos diseñados por la facción de Jiang Zemin para establecer mecanismos legales para que el actual líder chino permanezca en el poder durante otro período. El primero modificaría la Carta Fundacional del PCCh reviviendo la figura del Director y Vice-Director del Partido, ambos cargos a ser ocupados por miembros actuales del CP bajo cuya dirección se encontraría el Secretariado, y el Secretario General, encargados de llevar adelante los asuntos cotidianos del Partido. Hsia Wen Szu. (2002, agosto 16). How Jiang Plans to retain power. *Taipei Times*.

no dejan de tener diferencias en cuanto a sus opciones para el futuro liderazgo del PCCh. Esta generación cuenta con estadistas de la talla de Zhu Rongji⁸ y Li Peng⁹ quienes deberán dar un paso al costado una vez que termine su mandato en el CP. O al menos, un paso que los ponga detrás del telón del escenario político, lo suficientemente cerca de los actores entrantes como para que sus sugerencias puedan ser fácilmente tomadas en cuenta. Es poco probable que un alto funcionario pase a retiro y su impronta se desvanezca. Suelen tener una participación activa en los asuntos políticos como consejeros o consultores de funcionarios en actividad. El que se retira mantiene su vínculo de lealtad recíproca con quién fuera su protegido. Es parte de la cultura política china.

Dada la Constitución actual, Jiang Zemin no podrá presentarse para una reelección como Presidente del Estado Chino en la futura reunión de la Asamblea Nacional Popular, estipulada para Marzo del 2003 por haber cumplido dos mandatos consecutivos¹⁰. Cualquier intento de mantener este cargo requeriría una Reforma Constitucional, y una negociación más amplia que incluya a otros grandes actores dentro del partido y generaría oposiciones consistentes. En una instancia de transición no es conveniente generar confrontaciones políticas que pongan en riesgo la estabilidad de los procesos iniciados. La actual transición generacional, es hasta el momento la más ordenada y pacífica en la historia de la China moderna, lo que demuestra la preocupación de la alta dirigencia por presentar una imagen de unidad nacional frente a los procesos de cambio estructural que se están llevando adelante.

⁸ Zhu Rongji es Miembro del CP y es Premier del Estado Chino. Es una figura clave en las relaciones de China con potencias extranjeras; en especial Estados Unidos y Europa; y ha sido el principal encargado de supervisar las condiciones para el ingreso de China en la OMC en el año 2001.

⁹ Li Peng es Miembro del CP desde el 13er Congreso del PCCh, el de mayor senioridad en la conformación actual del CP. También es Presidente de la Asamblea Nacional Popular, máxima instancia del Poder Legislativo.

¹⁰ Los períodos presidenciales en la República Popular de China duran cinco años. La elección del Presidente del Estado Chino se realiza pocos meses después de la Sesión Plenaria Quinquenal de la Asamblea Nacional Popular en que se define la conformación del Comité Permanente.

El liderazgo en la era post-Deng

El proyecto de la elite tecnocrática

Con el cambio de siglo ha aumentado la preocupación por mantener los niveles de crecimiento alcanzados, o bien manejar de la manera más serena posible, la desaceleración del ritmo de crecimiento de la economía china esperado para esta década. El proyecto de reforma de la elite tecnocrática se enmarca en una necesidad imperiosa de sacar a las fuerzas productivas del país de su estancamiento y permitir el inicio de un círculo virtuoso a partir de la generación de riqueza y del desarrollo sustentable. El principal problema económico identificado por la dirección del PCCh es la inviabilidad de un modelo de generación de empleo a partir de empresas de propiedad estatal sobredimensionadas y de baja productividad.

La política económica diseñada para enfrentar este problema, ha sido explicada por el Prof. Wang Tianyi¹¹ en una entrevista publicada en el Ta Kung Pao en el mes de Julio. Las empresas estatales que han demostrado ser poco competitivas pasarían a ser licitadas o transferidas a la gestión privada o pública no-estatal. El capital recuperado de esa manera podría ser reinvertido en aquellas industrias que mantengan ventajas competitivas, o bien destinarse a gastos sociales del sector público. Por otra parte se promoverá el ingreso de capitales privados en empresas estatales competitivas. Si bien buscan crear las condiciones para una gestión eficiente a partir del modelo corporativo, es de preveer que las decisiones cruciales en empresas de importancia estratégica sigan siendo tomadas en círculos cerrados de dirigentes vinculados al partido.

La política de apertura económica se orienta a la gradual disminución de las restricciones al capital privado en las inversiones. Tendrá iguales derechos que las empresas estatales en cuanto al acceso a terrenos para asentamientos de producción y se incentivará a los sectores de alta tecnología mediante préstamos que subsidien las ganancias. Se busca que la inversión ayude a impulsar la producción de industrias de alta tecnología

¹¹ Director de la División de Enseñanza e Investigación en Economía Política – Departamento de Economía – Colegio Central del Partido. Wang Tianyi (2002, Julio). Chinese Academist: Political Reform focus of Party Congress. *Ta Kung Pao* [on line]

(computadoras, teléfonos celulares, fibra óptica, etc.); en la explotación de recursos energéticos, y en aquellas tecnologías que puedan ser de aplicación dual, es decir con fines civiles y militares. El proyecto de reforma organizacional y modernización tecnológica de las empresas de propiedad estatal forma parte de la visión estratégica del liderazgo chino.

Esta visión es en gran medida la profundización de la línea establecida desde 1979 con la apertura iniciada por Deng Xiaoping. El PBI de China depende cada vez en mayor medida de la iniciativa privada. Actualmente se considera que entre un 40% y un 45% es producido por el sector privado, mientras que reportes del Banco Mundial de hace tan sólo 5 años, señalaban que aproximadamente el 80% de la economía china estaba sustentada por empresas de propiedad estatal¹². Dada la composición actual de las fuerzas productivas chinas, es de esperar que los nuevos sectores empresariales se constituyan en una fuerza política relevante, en vistas de dos procesos coincidentes. Por un lado el ingreso de una casta empresarial a las filas del Partido. El motivo aparente para ingresar al PCCh es la legitimación de la riqueza privada y el prestigio social consecuente. Por otro lado, podemos mencionar una notable cantidad de cuadros partidarios que han comenzado sus propios emprendimientos en los últimos años aprovechando su posición beneficiosa. En ambos casos, la dirección de la élite tecnocrática se complementa con la iniciativa privada para garantizar la reproducción de las condiciones necesarias para este proceso, ya que un cambio estructural de esta magnitud requiere el diseño de políticas económicas adecuadas para mantener niveles aceptables de vida para la población. Sin acción estatal, los desajustes que pueda producirse en el mercado podrían llegar a ser traumáticos para la estructura social china, a la vez que pondrían en riesgo el liderazgo del PCCh.

Como contrapartida de la eficientización de la economía, el proceso de reforma de las empresas estatales aumentará el porcentaje de población urbana desempleada (algunos indicadores preveen un total de 170 millones para el 2010) y sin contención adecuada de redes sociales asistenciales. Crecerán las presiones para que se generen oportunidades en el mercado laboral. El Estado deberá buscar nuevas formas de recaudar recursos que le

¹² (2002, agosto 29) *South China Morning Post*

permitan paliar estos costos sociales. La concepción del Premier Zhu Rongji y de su equipo en cuanto a la reforma de las empresas de propiedad estatal, es ofrecer ventajas a la inversión privada, pero regulando la venta de activos a subsidiarias chinas de empresas de capitales extranjeros o bien a joint ventures que incluyan una presencia significativa de capitales chinos. Los principales incentivos para que las empresas extranjeras acepten operar en este contexto están dados por la posibilidad de contar con empresas chinas con nombres conocidos en todo el país y con redes de distribución de alcance nacional, y con la posibilidad de reunir fondos en moneda local, el renminbi yuan, para sus operaciones en China, evitando el riesgo de fluctuaciones o devaluaciones que pongan en riesgo la inversión realizada¹³.

Otro gran cambio está dado por el ingreso de China en la OMC. Este trae aparejados ciertos problemas de reestructuración interna, en especial en tres aspectos centrales: la reforma del sistema bancario; la reforma de las empresas de propiedad estatal; y la disminución de los índices de corrupción. Estos tres aspectos están vinculados íntimamente, ya que sus aspectos negativos se han retroalimentado por más de dos décadas. Las empresas estatales con mal desempeño eran solventadas con préstamos de bancos estatales. Estos préstamos tienen un bajo margen de retorno, y hasta a veces llegan a ser incobrables, dejando a los bancos en una posición de extrema vulnerabilidad frente a sus acreedores. Los círculos de administradores de las empresas estatales y de gerentes de bancos, son en gran medida responsables por la situación actual del sistema. El nuevo liderazgo deberá profundizar la campaña de saneamiento del sector bancario, y para ello deberá tomar medidas enérgicas para erradicar las prácticas clientelares que disminuyen la eficiencia del sistema bancario.

Vale señalar otra de las angustias estratégicas del liderazgo chino, el acceso a los suministros energéticos que haga sostenible el desarrollo de la economía. China es altamente dependiente de insumos externos para la generación de energía. Es el segundo consumidor mundial de energía en términos absolutos, superado únicamente por los Estados Unidos. El país es actualmente el 9no importador neto de petróleo, y se prevee que la situación de dependencia respecto a este combustible siga en aumento en

¹³ Bradsher, K. (2002, agosto 30). *New York Times*

la medida que la economía china continúe expandiéndose. Esto hará que su peso político-económico en el mercado mundial sea aún mayor.

El sector no es ajeno a los procesos de reforma que se llevan adelante en otras empresas. También tuvieron despidos masivos, lo que ha generado tensiones en algunas de las plantas de producción. No es fácil para los obreros chinos reinsertarse en un mercado laboral tan específico. A la vez que pierden su empleo, los obreros pierden el acceso a las redes de seguridad social y de salud que les brindaba la misma empresa. Las tensiones surgidas a partir de los procesos de integración vertical de las empresas petroleras, no difieren de las generadas en otras áreas ya mencionadas. Es probable que su grado de violencia se incremente en la medida en que no se vislumbre una salida a la situación de los trabajadores.

Se están iniciando negociaciones con empresas extranjeras con el fin de lograr acuerdos que le permitan el desarrollo de las zonas productivas, tanto para la explotación de petróleo en la zona del sur, como para la construcción de oleoductos y gasoductos que permitan transportar el gas del Asia Central (principalmente de la provincia de Xianjiang) y de la región de los Ordos a la zona costera para satisfacer la creciente demanda energética. El gobierno tiene un interés en desarrollar estas regiones para equilibrar en alguna medida las condiciones de vida de la población, ya que es notoria la diferencia actual entre el Oeste subdesarrollado y la pujante región costera.

A partir de los planes de desarrollo energético y considerando la relevancia de los grupos económicos vinculados a la explotación de hidrocarburos, es importante resaltar la figura de Wu Yi¹⁴, y su favorable posición para ingresar como miembro pleno del Comité Permanente del Politburó. Wu cuenta con la simpatía tanto de Jiang Zemin como de Zhu Rongji, los dos máximos referentes de la "facción de Shanghai". Más allá de sus vínculos personales con sus protectores, cabe resaltar su formación de

¹⁴ Wu Yi es una de cinco Consejeros del Estado Chino, es Miembro Alternativo del CP y se ocupó entre otras tareas de la supervisión de los acuerdos con Estados Unidos y la UE para el ingreso de China en la OMC, bajo las órdenes de Zhu Rongji. Es una de las pocas mujeres que ocupan posiciones de primera línea en la política china, su ingreso al CP del Politburo puede interpretarse como un signo de superación de las barreras de género para ocupar los cargos más relevantes dentro de la jerarquía partidaria.

base como Ingeniera en Petróleo, y su cercana vinculación a los grupos económicos tanto locales como externos.

Los sectores más proclives a la reforma buscarán la forma de impulsar el crecimiento de la economía a partir de las reformas de la estructura interna, basándose en las ventajas de la inversión extranjera para incrementar su producción. El crecimiento previsto será tanto a nivel cuantitativo como cualitativo, a partir de la tecnologización de la base productiva. El liderazgo es consciente de la oportunidad única que se le presenta a China para ocupar una posición preeminente en el mercado mundial y llevará adelante las reformas pertinentes para sacar el mayor provecho de su situación.

Jiang Zemin: el líder reformista

Jiang Zemin representa una continuidad con la generación anterior y el proyecto de Deng Xiaoping. Fue el mismo Deng Xiaoping quién lo eligió para sucederlo en el cargo de Secretario General a partir del 14° Congreso del PCCh en 1992. Desde entonces, ha demostrado ser un líder pragmático y ha logrado llevar adelante cambios en la estructura económica y política de China que le valieron el reconocimiento tanto interno como a nivel internacional¹⁵. Estas reformas fueron enmarcadas en una retórica de continuidad y desarrollo del proyecto de Deng Xiaoping, como forma de apaciguar las críticas de los sectores más tradicionalistas del partido.

El actual Presidente ha logrado vincularse muy bien con grupos económicos al interior de China, así como con representantes de capitales

¹⁵ Su papel como reformador en materia económica comienza a ser saliente a partir de su designación como administrador de Shenzhen, la primera Zona Económica Especial creada en China en 1979. La idea de este proyecto era lograr el ingreso de capitales extranjeros que permitiesen la modernización de la capacidad productiva de China y la mejora en las condiciones de vida de la población urbana sin perder el control sobre la orientación de las inversiones. Jiang Zemin alentó aquellas que focalizaran las ganancias a largo plazo y los proyectos que sirvieran para modernizar la infraestructura de las ciudades. Actualmente, esta zona, vecina a Hong Kong y Macao, es uno de los principales centros financieros de China, y se espera una creciente relevancia a partir del ingreso de capitales incentivado por el reciente acceso de China en la OMC.

extranjeros¹⁶. Dado que se lo identifica en parte con una gestión exitosa durante una década de crecimiento en la cuál el PBI de China llegó a crecer un promedio anual de 9% según cifras oficiales, y que su capacidad de liderazgo es altamente valorada por los círculos de empresarios, es de esperar que cuente con el apoyo de estos en caso de que decida permanecer activo en la política china durante el período de grandes cambios que se vislumbra. La facción liderada por Jiang Zemin contaría con el apoyo de los sectores empresariales vinculados a la inversión extranjera, en especial en áreas como la alta tecnología, telecomunicaciones, producción automotriz, servicios y seguros, ya que estos sectores han sido los más beneficiados a partir de las reformas.

El apoyo político de este sector se articula desde el punto de vista ideológico en la Teoría de las Tres Representaciones¹⁷ ideada por Jiang Zemin, que ha significado un cambio trascendente en la legitimación de la riqueza privada en un país que busca constituirse en una *democracia socialista* próspera¹⁸. La mayor polémica se da en torno al significado de la representación de las fuerzas productivas avanzadas por parte de un Partido cuya conformación histórica tiene sus orígenes en una revolución campesina, dado que los sectores más tradicionales consideran que la promoción de las fuerzas productivas avanzadas juega en detrimento de los intereses del campesinado.

Esta oposición no toma en cuenta los cambios en la configuración socio-económica ocurridos en los últimos años. Las fuerzas productivas

¹⁶ Cabe aclarar que desde 1993, China ha pasado a ser el segundo receptor de Inversión Extranjera Directa (IED), superado únicamente por Estados Unidos, marcando una tendencia de liderazgo en la región, en particular luego de la crisis de los mercados del Sudeste Asiático en 1997.

¹⁷ La Teoría de las Tres Representaciones resalta el rol de liderazgo del Partido Comunista en cuanto a la promoción: 1) del desarrollo de las fuerzas productivas avanzadas, 2) del progreso de la cultura china, y 3) de los intereses de la mayoría del pueblo. La facción de Jiang Zemin pretende incorporar esta Teoría a la Constitución del PCCh en el próximo Congreso.

¹⁸ "La Constitución China establece: La República Popular China es un Estado socialista de dictadura democrática popular, dirigido por la clase obrera y basado en la alianza obrero-campesina [...] la tarea fundamental del Estado radica en concentrar fuerzas para llevar a cabo la modernización socialista [...] con peculiaridades chinas" (extracto del libro "China" de Editorial Nueva Estrella). Dado que los términos "dictadura" y "democracia" son opuestos desde la concepción occidental, y en vistas a los procesos de apertura política que se están dando en la

avanzadas son aquellos sectores de la economía que están en manos privadas, que generan el 40% del PBI actual de China y emplean a aproximadamente 54 millones de trabajadores¹⁹. Su importancia dentro de la estructura productiva de China ha crecido significativamente a partir de las reformas de los 90's. Sin embargo, su representación política como grupo de interés es más reciente. Hace apenas tres años se consiguió que los empresarios chinos puedan ingresar en el Partido Comunista y ocupar posiciones dentro de la jerarquía partidaria²⁰. Se espera que varios de estos empresarios tengan acceso a cargos dentro de órganos centrales del PCCh en un futuro no muy lejano. El prestigio de Jiang Zemin en la sociedad, así como su ascendente al interior del Partido se verán fortalecidos a partir de este cambio.

La crítica conservadora plantea que la retórica de este corpus teórico no se condice con la realidad ya que los intereses de la mayoría del pueblo han sido dejados de lado en pos de la acumulación de riqueza de un nuevo estrato empresarial interrelacionado con una elite partidaria cómplice. Esta acusación parte de sectores con una sólida presencia en grupos conformados por ex funcionarios del Partido y personal de las Fuerzas Armadas pasados a retiro²¹. Ellos señalan la agudización de la brecha de ingresos al interior de las ciudades, así como las diferencias de desarrollo entre regiones, que podrían llevar a la fragmentación de la unidad política actual. Para los sectores más duros dentro de esta facción, Jiang ha pasado a representar los intereses del 0,3 de la población, alejándose de los intereses de la mayoría del pueblo. Si bien esta crítica es válida en cuanto a que señala uno de los aspectos negativos de la liberalización de la

principal potencia estatista del planeta, considero más apropiado el término "democracia socialista" para designar el tipo de sistema político existente.

¹⁹ (2002, agosto 29) *South China Morning Post*

²⁰ Actualmente se están llevando adelante pruebas piloto para reclutar miembros de la comunidad empresarial a las filas del PCCh en las provincias de Guangdong, Zhejiang y Hubei. Los requisitos para ser incorporado incluyen el ser un contribuyente impositivo relevante, mantener un buen nombre en la comunidad, participar en obras de caridad, tener altos valores morales e identificarse con la constitución del partido. Pik-Kwan Chan, Vivien (2002, agosto 29) *South China Morning Post*.

²¹ Una resignación masiva de miembros del partido, en su mayoría oficiales retirados del Ejército Popular de Liberación tuvo que ser frenada por las autoridades del partido, haciendo un llamado a la cohesión partidaria. Ver O'Neill, Mark. (2002,

economía, es necesario considerar que la composición de la estructura productiva de China no es la misma que hace 20 años, y que todo proceso de cambio conlleva desarticulaciones temporarias que han de ser corregidas a partir de la experiencia.

Pero Jiang Zemin también cuenta con sólidas bases de apoyo en el sector militar, que puede ser decisivo en caso de decidir continuar liderando China. El Director de la CMC no ha ocultado sus esfuerzos por ganarse la simpatía de los oficiales del Ejército Popular de Liberación (EPL)²². Recientemente se aprobó el ascenso de 100 nuevos generales dentro del EPL, según reportó el South China Morning Post a principios de Agosto. Este número es relevante si consideramos que el EPL cuenta con 1500 generales aproximadamente. Más allá de este aspecto cuantitativo, hay un dato cualitativo que no debe ser obviado: de los 81 generales senior, 64 fueron designados por Jiang Zemin, sólo 17 permanecen de los designados por Deng Xiaoping²³. En vistas Congreso de Noviembre, la alta jerarquía del EPL solicitó a sus rangos que prometieran fidelidad personal al actual Presidente, aunque omitieron mencionar a otros miembros del Comité Central del Politburó. Este es el punto más importante para demostrar el ascendente de Jiang Zemin dentro de la estructura de las Fuerzas Armadas, y puede ser considerado como consecuencia de dos sucesos anteriores de marcada importancia.

El primero fue la incorporación de la Teoría de las Tres Representaciones dentro del programa de estudio de los cuadros del EPL. Esta nueva visión del rol del Partido, y de las Fuerzas Armadas dentro de este fue resistida por los sectores duros más reacios al cambio, en especial porque muchos de los cuadros del EPL siguen siendo de extracción rural. El ingreso de capitalistas dentro de las filas del Partido es un cambio demasiado radical para ser tomado con tranquilidad. Pero más allá de la oposición manifestada por importantes figuras, la Teoría es material de lectura obligatoria para los cuadros del EPL.

agosto 7). Party foils mass resignation over Jiang's capitalist stance. *South China's Morning Post*.

²² Ejército Popular de Liberación es el nombre genérico dado a las Fuerzas Armadas de la RPCh. Engloba a las Tres Fuerzas (Ejército, Fuerza Aérea y Marina).

²³ (2002, agosto 4). *South China Morning Post*.

El segundo fue el acuerdo tácito logrado a partir del meeting en Beidaihe, de las "tres permanencias". Estas eran, no habrá cambios en cuanto a la tercera generación de líderes, no habrá cambios en su núcleo central, y no habrá cambios en cuanto al comando militar superior. Si bien las primeras dos "permanencias" son difusas, la tercera se encarna en una sola persona, el actual Director de la CMC, Jiang Zemin.

Antes de retirarse, el líder actual necesita consolidar sus apoyos dentro de los funcionarios en actividad, y asegurarse que los ascensos resultante del cambio generacional no desajusten la estructura reformista consolidada al interior del Politburó. Si sus allegados son promovidos, Jiang Zemin podrá retirarse sabiendo que su buen nombre y legado político están a salvo. Esto le permitirá enfrentar a la oposición conservadora de funcionarios retirados desde una posición de fuerza.

El Ala Conservadora

Dentro del sector conservador²⁴ se encuadran aquellos miembros de la jerarquía partidaria que ejercen funciones, así como aquellos que se han retirado, que consideran que los ritmos de reforma de la economía china afectan de manera negativa a la estructura social y ponen en riesgo la supervivencia del liderazgo del PCCh. Si bien no cuenta con ámbitos de representación claramente identificables en términos de instituciones o grupos consolidados, el ala conservadora engloba a aquellos que comparten la concepción mencionada sobre los procesos de reforma²⁵. La visión política de este sector consiste en mantener la rígida disciplina partidaria, y la férrea dirección del partido basada en el apoyo de los sectores tradicionales, en particular los campesinos y los militares.

²⁴ Esta diferenciación del sector conservador no es acabada, ni pretende sobresimplificar la realidad política china para presentarla en términos dicotómicos entre reformistas y conservadores. Ver Cheng Li (mayo 2001). China's Political Succession: Four Myths in the U.S. *Foreign Policy in Focus*.

²⁵ La única referencia analizada sobre el sector conservador se encuentra en Malena, J. (2001, abril-junio). El 16vo Congreso Nacional del Partido Comunista de China y la asunción de Hu Jintao: el posible rumbo del "País del Centro" ante los venideros cambios en su dirigencia. *Argentina Global* [on line], 5. Disponible en <http://www.geocities.com/globalargentina/Male02.html>. Allí se menciona la postura de la "facción de Shangdong". El mismo autor se ocupó de aclarar que las

Si bien algunos políticos identificados como conservadores han participado activamente en el proceso de reforma, estos manifiestan una fuerte preocupación por valores tradicionales como ser la vinculación con los sectores más atrasados, en particular las masas de campesinos; el predominio de la ideología Marxista-Leninista y del Pensamiento de Mao Zedong como sustento del Partido por sobre la reforma económica; el control de las demandas sociales; y los valores de integridad territorial, en particular en cuanto a la cuestión de Taiwan. A pesar de no encajar directamente en todas estas categorías, el Presidente de la Asamblea Nacional Popular, Li Peng, es frecuentemente tomado como un representante del sector conservador. En vistas a su próximo retiro del CP del Politburó, estos sectores deberán encontrar otra voz que sea representativa de sus opiniones y demandas.

Al igual que otros miembros de la "elite tecnocrática", el n°2 en la escala del PCCh también cuenta con una sólida formación académica. En 1948 se graduó de Ingeniero Hidroeléctrico en el Instituto de Energía de Moscú. En gran medida comparte una visión de una China modernizada pero con fuertes valores socialistas, y busca incentivar aquellas actividades que promuevan el fortalecimiento de la ética y el desarrollo educacional. Li Peng cuenta con una reserva de poder importante a partir de los vínculos que pudo forjar gracias a las distintas posiciones ocupadas en el área de la energía.

Su mandato en el CP del Politburó está casi terminado y su escasa popularidad hace muy poco factible que se mantenga en algunos de estos cargos. Sin embargo, se estima que su retiro de la actividad partidaria formal deberá ser precedido por un arreglo que garantice la continuidad de la representación de los sectores conservadores al interior del CP, así como cierta tranquilidad para él y su familia una vez que se haya retirado del cargo. Seguramente pase a retirarse a partir del próximo Congreso, pero difícilmente ceda el espacio de poder que aún guarda la facción que él representa. Lo más seguro es que negocie su salida a partir de la

diferencias con la "facción de Shanghai" (reformista) se relacionan con el grado y ritmo de las reformas, no con una oposición intrínseca a las mismas.

incorporación al CP de su allegado Luo Gan, el actual Jefe del Comité de Ciencia Política y Ley, miembro del Politburó y del Consejo de Estado.

Herederero aparente

El principal candidato a ocupar el cargo que posiblemente dejará Jiang Zemin en Noviembre es Hu Jintao²⁶, cuyo vertiginoso ascenso a los cargos más importantes dentro de la jerarquía china no deja de sorprender a observadores tanto occidentales como orientales. Hu Jintao no está particularmente ligado a ninguno de las principales facciones reflejadas en el CP del Politburó. Su ascendente carrera se debe en parte a una vinculación directa con el difunto patriarca Deng Xiaoping, el padrinazgo de Song Ping²⁷ y, a partir de su llegada a Beijing, también contó con el apoyo de Jiang Zemin.

Hu Jintao es considerado el núcleo de lo que se ha dado en llamar "la cuarta generación de líderes chinos", cuya principal característica es la visión dirigencial de la administración del estado. Hasta hace un año, su exposición en los medios occidentales era casi nula. A partir de su posibilidad de ascenso al cargo más político importante de China, se vio forzado a cuidar de su imagen para no generar desconfianza entre los funcionarios de mayor jerarquía. Hu Jintao ha sido lo suficientemente prudente en este aspecto, en especial durante su gira por los Estados Unidos a principios del 2002 donde se reunió con altos funcionarios de la Administración Bush. Algunos analistas señalaron que había pasado la "prueba de la sucesión".

Algunos observadores ven como positivo el hecho de que Hu Jintao no este identificado directamente con ningún grupo o facción dentro del Partido. De alguna manera esto ayudaría a consolidar el modelo de "liderazgo colegiado", ya que se lo señala como un líder más proclive a la construcción de consenso que a las decisiones unipersonales. Por otro lado,

²⁶ Hu Jintao ocupa cuatro cargos de gran importancia en la estructura política de China: Miembro del CP, Vice-Presidente del Estado Chino; y Vice Director de la Comisión Militar Central, y Director del Colegio Central del Partido.

²⁷ Song Ping es uno de los funcionarios retirados del CP en el 15to Congreso del PCCh, debido a la presión ejercida por Jiang Zemin y otros líderes para "rejuvenecer" la estructura partidaria.

no dejan de presentarse dudas sobre su capacidad para ejercer el liderazgo vigoroso que China necesitará durante la próxima década en vistas de sus procesos de cambio interno; y de su creciente protagonismo en el contexto internacional.

Cabe destacar el rol de Hu Jintao en la Dirección del Colegio Central del PCCh²⁸. Su gestión al frente de esta institución se focalizó en lograr que los cuadros superiores del partido se formen con un conocimiento acabado y crítico de escuelas de pensamiento económico occidentales. Esto apuntaba a desideologizar la instrucción de los cuadros para permitir una mejor adecuación del conocimiento teórico a los desafíos de liderar a una de las principales potencias de nuestro siglo. Su visión es lograr una nueva generación de administradores dentro del estado chino que cumplan con la doble calificación de ser "rojos" y "expertos"; es decir, sólidos en cuanto a su lealtad partidaria y su consciente compromiso con la construcción de la democracia socialista con características chinas, y a su vez, eficientes en la administración de los recursos del estado y capaces de incentivar el crecimiento de la economía, controlando las dificultades que la transición trae aparejada. Dentro del Colegio Central, la doctrina de las Tres Representaciones del Jiang Zemin se constituyó en una guía fundamental para encauzar una visión del bien común en China.

La base de apoyo de Hu Jintao está dada por su actividad en la Liga Juvenil Comunista, por su reconocida lealtad partidaria y por sus credenciales nacionalistas, adquiridas a partir del discurso en repudio al bombardeo de la Embajada China en Belgrado²⁹. Los cuadros formados en el Colegio Central del Partido entienden que Hu Jintao es, ante todo, un hombre de fuertes convicciones comunistas, pero con la capacidad para adaptar la política partidaria al nuevo contexto nacional e internacional.

En gran medida es incierto hasta que punto podrá desprenderse de la sombra de Jiang Zemin, aún si logra obtener formalmente los cargos de

²⁸ El Colegio Central del Partido es el encargado de la formación de los cuadros superiores de la jerarquía del PCCh. Se puede hacer una analogía, salvando las distancias, con las casas de exámenes que determinaban los ascensos de los mandarines confucianos en el Imperio Chino.

²⁹ En esta oportunidad, Hu expresó la visión del partido, denunciando que Estados Unidos persigue una estrategia global hegemónica con China como su principal rival. Ver David R. Sands. (2002, abril 28). *Washington Times*.

Secretario General del PCCh y Presidente del Estado Chino. La experiencia histórica otorga un valor agregado a la figura de Director de la CMC, ya que este fué el único cargo al que se aferró Deng Xiaoping, para asegurarse si bien no la dirección directa, al menos la supervisión del funcionamiento del aparato partidario-estatal. Es probable que Jiang Zemin intente imitar esta conducta; mantener el control de la CMC, ya sea reteniendo el cargo de Director, o bien elevando a su protegido Zeng Qinghong por encima de Hu Jintao, quién actualmente ocupa la Vice-Dirección de dicha Comisión.

Dado que es altamente probable que Hu Jintao sea el próximo Presidente del Estado Chino, y a su vez es factible que logre en el próximo Congreso del PCCh el cargo de Secretario General, probablemente Jiang Zemin busque diluir el poder del aparente heredero conservando bajo su tutela directa o indirecta la dirección de la CMC. Vale considerar que de llegar a tomar a su cargo los tres puestos que Jiang Zemin (de 76 años de edad) ocupa actualmente, Hu Jintao (con sólo 60 años) pasaría a ser indiscutiblemente el personaje más importante de la escena política china por los próximos diez o quince años. Su orientación futura en todo caso no deja de ser una incógnita.

Intercambio para el Recambio

A partir de los procesos y las personalidades analizadas, es necesario tomar en cuenta ciertas particularidades de la transición política en China. En primer lugar, la influencia de grupos de presión partidaria conformados por ex funcionarios del partido, pasados a retiro por su edad o por un cambio en la distribución de poder entre facciones. Algunos de ellos, en especial Song Ping, se han mantenido activos en cuanto a la supervisión de la actividad de la dirección partidaria de primera línea, llegando incluso a confrontar abiertamente con Jiang Zemin en cuanto a la permanencia vitalicia en el poder³⁰.

³⁰ Ching Cheong. (2002, julio 24). Is Jiang leaving or staying?. *Strait Times*. Según este artículo, Song Ping habría hecho circular un documento de compilación sobre la "Teoría, Práctica y Legado Político de Deng Xiaoping en cuanto a la finalización de la Posesión Vitalicia del Poder", además de sugerir públicamente que Jiang estaba "en edad de retirarse de una buena vez".

En segundo lugar; la legitimación de los procesos de reforma actuales presentándolos como una continuación, real o aparente, de otros iniciados en la década del 80. En particular, las reformas de Deng Xiaoping son el factor legitimante de mayor fuerza en la actualidad, ya que se le reconoce a este líder la capacidad y el liderazgo para sacar a China de una posición de atraso relativo y colocarla entre las primeras economías del mundo (en términos de PBI total). La facción que logre hacer creíble su vocación para seguir el camino trazado por Deng Xiaoping, sin traicionar los principios fundantes de la Revolución Maoísta contará con un ascendente inestimable al interior del partido. Hasta ahora, esta facción esta representada por Jiang Zemin.

Por último, los fuertes vínculos de lealtad personal y patronazgo, que permiten definir en alguna medida el destino de cada uno de los posibles sucesores. Se puede pensar que cada uno de los tres principales miembros del Comité Permanente buscará que un allegado directo suyo ocupe un cargo como Miembro del CP; en el caso de Jiang Zemin, quizás busque consolidar un poco más su base de poder antes de dar un paso al costado. La negociación estará entonces basada en un intercambio de piezas entre actores de relevancia que intentarán preservar o ampliar su influencia a partir de la promoción de sus allegados.

De los siete Miembros actuales del Comité Permanente, los tres principales son señalados como candidatos a dejar su cargo a partir del próximo Congreso. Como se mencionó al principio, se estima que Jiang Zemin impulsará el acceso de Zeng Qinghong como su principal aliado en el CP. Sin embargo, hace falta señalar que otro de los integrantes de su facción se encuentra actualmente en este círculo; se trata de Li Lanqing, quién probablemente permanezca al menos por otro período, como influencia estabilizadora en lo que podría ser el paso de la tercera a la cuarta generación de líderes.

Algunos observadores señalan que la intención de Jiang Zemin es conservar tanta influencia como sea posible. Dado que no existe un impedimento formal a su permanencia en el cargo de Secretario General del Partido, puede ocurrir que un nuevo bloqueo político a la admisión de Zeng Qinghong en el CP haga que decida no retirarse. Su avanzada edad no le ha

impedido llevar adelante la política de reforma, realizar largas giras por el extranjero, y enfrentar sus distintas obligaciones en la conducción de distintos órganos del Partido y del Estado, con lo cuál existe la posibilidad de que busque prolongar su mandato.

Li Peng no cuenta con esta ventaja. A pesar de sus años de actividad política, carece de la fuerza política como para influenciar significativamente la composición final del CP. En gran medida, su influencia se jugará en otros niveles de la escala jerárquica, buscará promover al Politburo a algunos funcionarios jóvenes de su facción, quizás incluso a su hijo menor, Li Xiaoyong. Sin embargo, previo a su retiro deberá asegurarse que al menos un allegado suyo ocupe un cargo en el CP, para de esta manera preservar el ascendente de la facción conservadora en la toma de decisiones al más alto nivel en el PCCh. Los medios señalan a Luo Gan como su principal aliado político y su posible sucesor.

Siguiendo el perfil tecnocrático de la actual dirigencia, Luo Gan es Ingeniero Mecánico con estudios en metalurgia y con formación en Alemania del Este. Fue Ministro de Trabajo desde 1988 hasta 1993, y Secretario General del Consejo de Estado desde 1988 hasta 1998. Es miembro del Secretariado y del Politburó desde el último Congreso, en 1997. Con una trayectoria tan sólida, es altamente probable que ocupe un puesto en el CP a partir del próximo Congreso.

Si Jiang Zemin decidiera permanecer en la conducción del Partido, probablemente Li Peng y Zhu Rongji imiten esta actitud, trabando el proceso de rejuvenecimiento del liderazgo chino, esclerotizando las estructuras partidarias y generando un ampliado descontento en los cuadros subalternos, que confían en que los cambios venideros puedan servir para mejorar su propia posición dentro del partido.

Este escenario implica que la dirección del partido comenzaría un marcado proceso de fragmentación en paralelo con el proceso de creciente inestabilidad social, a partir de los procesos ya señalados. Bajo un liderazgo fragmentado, problemas como la desaceleración del ritmo de crecimiento económico; el aumento del desempleo; la reestructuración de las empresas estatales y del sistema bancario; entre otros, se harán más difíciles de resolver, y la posibilidad de que el PCCh pierda la legitimidad de su

liderazgo por ser incapaz de dar respuesta a los mismos, llevaría a desórdenes populares en centros urbanos y en el campo que podrían producir la reacción violenta del liderazgo de Beijing, retrotrayendo a China a sucesos como los vividos hace más de una década o quizás peores.

Esto sería altamente perjudicial para su desarrollo económico y su proceso de gradual apertura política. La señal para el exterior, que pretendería ser positiva al asegurar que la dirección de las reformas está consolidada, pasaría a ser menos clara, al entrar en juego la variable de la estabilidad política en un contexto de descontento social generalizado. En este escenario, China podría llegar a retroceder casi una década en cuanto a las ventajas ganadas en su proceso de consolidación institucional, con las pérdidas económicas subsiguientes.

Algunos observadores adoptan una postura más optimista. Señalan que el actual n°4 de la jerarquía partidaria y Presidente del Comité Nacional de la Conferencia Consultiva Política del Pueblo Chino³¹, Li Ruihuan³² mantendrá su cargo en el CP luego del 16° Congreso. De ser así, pasaría a ser el funcionario de mayor senioridad dentro del partido, sin embargo esto no le garantizaría el cargo de Secretario General³³.

Probablemente Hu Jintao logre acceder a este cargo gracias a su juventud y a sus antecedentes partidarios ya mencionados. Una primera línea partidaria compuesta por Li Ruihuan, Hu Jintao y el actual Vice-Premier Wen Jiabao³⁴ marcará la consolidación institucional que permite un liderazgo colegiado en el cuál los distintos intereses faccionarios encuentran representación. Si Jiang Zemin consigue que su aliado Li Lanqing permanezca en el CP, y que finalmente ingrese Zeng Qinghong, su margen de poder se verá asegurado, lo que le garantizará un retiro honorable en el

³¹ La Conferencia Consultiva Política del Pueblo Chino no es un órgano de Estado. Está compuesta por diferentes partidos políticos y grupos que comparten la visión de China bajo el liderazgo del PCCh.

³² Li Ruihuan es considerado uno de los integrantes más abiertos a discutir los temas de reforma política dentro del CP.

³³ Li Peng ingresó al CP cinco años antes que Jiang Zemin y eso no implica un rango superior en la escala jerárquica.

³⁴ Wen Jiabao es colaborador cercano de Zhu Rongji. La nota la da por ser el único colaborador del ex Presidente Zhao Zhiyang, líder conciliador con las aspiraciones de los manifestantes de Tian Anmen en 1989, que fue obligado a dimitir de su cargo en el CP luego de los incidentes, por oponerse a la represión.

aspecto político (más aún si se incorpora su Teoría de las Tres representaciones a la Constitución China) así como en el material.

Wu Yi contará con apoyos consistentes (Zhu Rongji en primer término, y también Jiang Zemin) y sin opositores aparentes. Considerando su actuación en temas vitales para el desarrollo futuro de China, podría llegar a ser una importante adición al CP. Por último, Li Peng probablemente logre que Luo Gan ingrese en el círculo más importante de tomadores de decisiones. En este escenario, el liderazgo colegiado, marcado por la tendencia de Hu Jintao, Li Ruihuan y Wen Jiabao a buscar consensos, el pragmatismo de Zeng Qinghong y Wu Yi, y el ascendente conservador de Luo Gan formará un CP con el grado de cohesión necesaria para llevar adelante las reformas necesarias que permitan a China mantener su predominio regional a lo largo de las próximas décadas.

Conclusiones

El escenario político chino presenta una realidad compleja y por tanto es difícil asegurar quienes conformarán el Comité Permanente una vez que sesione el 16to Congreso. Sin embargo, podemos considerar los factores analizados como indicadores de que la dirección que resulte de este Congreso tendrá en sus manos la responsabilidad de reafirmar los procesos de modernización económica y adaptación política a las nuevas exigencias sociales. En un contexto de readaptación de las estructuras productivas y una consecuente necesidad del Estado de responder a las nuevas demandas surgidas de estos procesos, el nuevo liderazgo del PCCh deberá contar con un alto grado de cohesión interna, y demostrar que efectivamente se trata de una clase dirigente que representa a los intereses de la mayoría del pueblo. La cohesión se hará visible en cuanto aquellos que conformen el nuevo CP compartan una visión unificada sobre el porvenir de China y logren consensuar la toma de decisiones políticas que afecten a la construcción de este futuro deseado.

Se deberá buscar el incremento del nivel de vida de las masas a partir de la difusión de los beneficios de la modernización económica y de la creación de redes de contención social que amortiguen los impactos

negativos de dicho proceso; la disminución de la brecha de ingresos en la población, tanto entre regiones como entre la población de las ciudades; la disminución de los índices de corrupción en la administración pública; la posibilidad de ejercitar formas democráticas en las villas y aldeas.

El liderazgo colegiado, basado en figuras salientes de la política china, ligados a la generación de líderes anterior pero con autonomía suficiente como para manejar los ritmos de reforma, con probada disciplina partidaria pero con la creatividad necesaria para encontrar nuevas soluciones a nuevos problemas, y con la voluntad política para posicionar a China entre las naciones más desarrolladas del mundo serán claves para enfrentar la tarea de rearticulación de las fuerzas productivas de China en el siglo XXI. El PCCh deberá mantener su capacidad de articular las demandas de estos grupos de interés, para ello será necesario reafirmar el camino trazado por Deng Xiaoping y continuado por Jiang Zemin, dejando a la cuarta generación de líderes chinos la responsabilidad de mantener el mandato del cielo que se ganó en Octubre de 1949³⁵.

³⁵ El mandato del cielo hace referencia a la teoría elaborada por Meng Tzu sobre la revocación del mandato celestial, en virtud de la cuál el soberano que se aparta del buen camino puede ser derrocado por el pueblo, ya que este tiene el derecho y la obligación de sostener a un soberano digno. Ver Franke H., Trauzettel R. *"El Imperio Chino" - Historia Universal. Siglo XXI.*

El dilema de la sucesión

Por Jessica Andrea Nessim

Introducción

El XVI Congreso Plenario del Partido Comunista Chino, que se realiza cada cinco años, y donde esta vez serán seleccionados aquellos dirigentes que ocuparán por varios años los puestos clave dentro del Partido (ya que gran parte de los miembros de la Comisión Permanente del Politburo y de la Comisión Militar Central se retirarán³⁶) comenzará, finalmente, el 8 de Noviembre de 2002.

Llegada esa fecha, los máximos dirigentes del partido afrontarán no sólo el gran dilema de la sucesión política (y si la misma avanza verdaderamente a ser cada vez más pacífica, ordenada e institucional), sino también un profundo recambio generacional y de liderazgo, el más grande desde la muerte de Mao en 1976.

Sin embargo, muchas cosas cambiaron desde entonces, y entre ellas, la transformación de la estructura de liderazgo en la República Popular China, que atravesó un profundo proceso de cambio y que ya no se basa, como antaño, en la fuerza y el carisma de un "gran dirigente único" como fueron Mao o Deng Xiaoping. Por el contrario, se tiende en la actualidad hacia un poder compartido y basado mayormente en la construcción de consensos. Este avance hacia un liderazgo colegiado, en donde las ideas de todos aquellos que detenten y compartan el poder tendrán, en principio, igual relevancia, implicará un gobierno que dependerá cada vez menos exclusivamente de las convicciones de un individuo en particular. Y si bien es probable y esperable que la cuarta generación avance aun más en este sentido y en la construcción de un mayor consenso, la cuestión que se plantea frente a la inminencia del XVI Congreso no es sólo quienes

³⁶ También Zhu Rongji (primer ministro) dejará su cargo en el mes de marzo de 2003, y posiblemente Li Peng (quien se encuentra al frente de la Asamblea Nacional Popular), podría seguir ese mismo camino.

ocuparán los puestos claves en el Politburo, sino cuanto poder y autoridad los líderes de la tercera generación³⁷ están dispuestos a otorgarle a la de sus sucesores³⁸, y si estos van a contar, realmente, con la autoridad suficiente y necesaria para gobernar el país y llevar adelante los cambios y políticas que estimen necesarios.

Por lo tanto, la pregunta es "si el liderazgo colectivo puede funcionar o si los recurrentes enfrentamientos entre facciones en el centro pueden desbaratar el cuerpo político, ya que el mismo va en contra de la tradición de la cultura política china. Hasta ahora se necesita de alguien en el tope de la pirámide que pudiera simbolizar el poder supremo"⁴

La cuarta generación de líderes

La cuarta generación de dirigentes, que en poco tiempo asumirá el poder en la República Popular China es, sin duda, una generación más heterogénea que la de sus predecesores sobretodo en cuanto a su formación, y con un claro predominio de tecnócratas⁵, de perfil mas bien pragmático.

Es importante señalar que se trata de una generación probablemente influida en forma profunda por su experiencia en la Revolución Cultural, un momento caracterizado por el idealismo, el colectivismo y el radicalismo.⁶ Debido a ello, serán probablemente menos propensos a las visiones radicales, menos dogmáticos que sus predecesores; y sus posturas (incluso respecto de los posibles disturbios sociales) menos "ideologizadas".

³⁷ Encabezados por Jiang Zemin, Li Peng y Zhu Rongji

³⁸ Encabezada por Hu Jintao, Wen Jiabao, (vice primer ministro), y Zeng Qinghong (Secretario General de la Administración del PCCh)

⁴ Scalpino, Robert (1997). Current trends and future prospects. *Journal of Democracy*, 9, 36-39

⁵ "Actualmente la cuarta generación de dirigentes que gobierna el sistema financiero de China esta compuesta por economistas de formación. Dai Xianglong, gobernador del Banco del pueblo, Li Jinhua, Censor de cuentas del Consejo de Estado y Jin Renqing, Viceministro de Economía y Director de la Administración General de Impuestos, son economistas licenciados en el Instituto Central Chino de Economía y Banca. Hasta hace pocos años los principales puestos en el sistema financiero chino que eran ocupados habitualmente por dirigentes de la tercera generación, ingenieros de formación". Ver Cheng Li. (2002, mayo 23). China , superpotencia emergente-La cuarta generación de dirigentes. *Vanguardia Dossier*

⁶ Ver Gilboy, George y Heginbotham, Eric. (2001). China´s coming transformation. *Foreign Affairs* [on line]. Julio-Agosto. Disponible en <http://www.foreignaffairs.org>

Sin embargo, también es cierto que así como atravesaron la violenta experiencia de la Revolución Cultural, vivieron asimismo el traumático colapso del comunismo en Europa y las experiencias del Tiananmen, lo que seguramente los habrá puesto sobre aviso respecto de las implicancias de una postura que podrían estimar “demasiado liberalizadora” en lo político, sobre todo ante la actual situación de tensión que atraviesa el país⁷: Minxin Pei sostiene que “las crecientes tensiones elevan el riesgo de que cualquier reforma, aun cuando se introduzca con fines paliativos, pueda desencadenar una revolución. Alexis de Tocqueville fue el primero en observar esta paradoja: los regímenes represivos son los que tienen más probabilidades de ser derrocados cuando tratan de reformarse. Esta perspectiva moderadora podría disuadir incluso a los elementos más progresistas del PCC de buscar un cambio”⁸

Esto significa que, si bien mantendrían criterios modernizadores y buscarían una mayor inserción de China en la economía mundial, podrían constituir tanto una generación mas abierta políticamente, como un grupo que considerará a la estabilidad y al autoritarismo como condiciones fundamentales para seguir adelante con la modernización iniciada, y con una clara tendencia a volcarse hacia el nacionalismo como forma de legitimación, antes que a la vieja ideología marxista leninista. Como señala Harry Harding, en “The Halting Advance of Pluralism” (Journal of Democracy, Volumen 9, Num. 1, enero 1998) en un momento en el que, “la doctrina oficial ya no motiva a muchos ciudadanos y la legitimidad del sistema político depende en gran parte de la performance económica, complementada con un creciente nacionalismo”, esta postura podría terminar generando el desarrollo de políticas de mayor confrontación.

El heredero

El eje de esta nueva generación de líderes es sin duda Hu Jintao, un líder de perfil bajo y más bien “misterioso”, tanto para los observadores

⁷ Caracterizada por las posibles consecuencias de la entrada de China en la OMC, el creciente índice de desigualdad, desempleo, corrupción, etc.

⁸ Minxin Pei. (2002). La crisis de gobernabilidad en China. *Foreign Affairs en Español* [on line] Otoño-invierno 2002. Disponible en <http://www.foreignaffairs.org>

externos como hacia adentro de su país. Es justamente esa actitud discreta (que le permitió atravesar sin sobresaltos los últimos diez años), lo que hace que sea más complejo definir o deducir con claridad su postura, ya que tampoco se encuentra expresamente ligado a ningún sector dentro del Partido, aunque mantiene una tendencia más bien conservadora.

Incluso presenta cierto "atractivo nacionalista", que fue reforzado por la actitud firme y enérgica que tomó respecto del bombardeo a la Embajada China en Belgrado, momento en el cual fue el encargado de brindar el muy difundido discurso oficial, que revistió un tono fuertemente nacionalista y donde brindo apoyo a aquellas manifestaciones que surgieran en contra de lo ocurrido.

Como consecuencia de todo esto, Hu Jintao aparece como un personaje aceptable tanto para el ala conservadora como para el ala liberal del partido. Además, cuenta con el aval de haber sido promovido por Deng Xiaoping al Politburo, y luego haber sido designado por Jiang Zemin como vicepresidente; es decir, que fue oportunamente apoyado por los dos últimos grandes líderes del partido. Sin embargo, es importante señalar que Jiang Zemin mantuvo siempre respecto a Hu Jintao una actitud algo ambivalente, ya que nunca fue "su" hombre, sino que fue elegido como el núcleo de lo que sería la cuarta generación de dirigentes por el mismo Deng Xiaoping, hace ya más de diez años. Ello no le dejó a Jiang Zemin demasiadas opciones, ya que nunca contó con un nivel de poder similar al que supo tener Deng Xiaoping y, dada la impronta de tal líder, puede decirse que "China mantiene en este momento un sistema de sucesión que sigue funcionando desde la tumba" como señala Roderick MacFarquar⁹.

A esto se le suma el hecho que Hu Jintao, a lo largo de su carrera, ha cultivado numerosas y amplias relaciones políticas, formando parte de las instituciones (como la Universidad de Quinhua, la Liga de la Juventud Comunista China y el Colegio Central del Partido) desde donde han surgido gran parte de las elites del país.

⁹ Roderick MacFarquar, profesor de Política China en la Universidad de Harvard. Citado en Melinda Liu - William Bobson. (2002, octubre 21). *China's changing of the Guard: Another murky leadership transition leaves the world guessing* (Europe Intelligence Wire, Octubre 21 2002)

Sin embargo, hay algunos factores que no jugarían a su favor. Cheng Li cita en forma expresa tres inconvenientes: “primero, posee escasos contactos con el ejército, segundo, obtuvo un escaso éxito como gobernador provincial, ya fuera en Guizhou o en el Tibet y sus logros a escala nacional no han destacado especialmente, y tercero, aún tiene que demostrar su competencia en los asuntos económicos y de política exterior”¹⁰

La historia del rápido ascenso político de Hu podría resumirse de la siguiente manera: Su primer y mayor benefactor fue sin duda Song Ping¹¹, quien impulsó su crecimiento desde comienzos de los años setenta en la provincia de Gansu y en la Liga de la Juventud Comunista China (que para principios de los ochenta ya dirigía). Entre 1985 y 1988 ocupó el rol de Secretario del Partido en la Provincia de Guizhou y entre 1988 y 1992 ocupó el mismo puesto en el Tibet¹². En el XIV Congreso del Partido logró una promoción que le permitió ascender desde el puesto de Secretario del Partido en el Tibet directo al Politburo, en 1992, y al año siguiente se convirtió en Director del Colegio Central, generando allí un nuevo ámbito de debate y discusión, incluso de temas controvertidos como la reforma del Partido, apuntando hacía una formación menos ideológica y más amplia de las elites, que les permitiera estar más a tono con las nuevas necesidades y desafíos del país. En 1998 fue designado por Jiang Zemin como vicepresidente de la República, lo que simbólicamente lo colocó como su segundo. Finalmente, en 1999 se convirtió en Vicedirector de la Comisión Militar, confirmando su lugar como presunto sucesor de Jiang Zemin.¹³

A pesar de su vertiginoso ascenso, lo cierto es que su figura no tuvo demasiada influencia en la política china ni en los procesos de toma de decisiones, ni tampoco mantuvo fluidos contactos con la dirigencia militar. Para muchos analistas sin embargo, lo primero posiblemente se relacione

¹⁰ Cheng Li. (2002, mayo 23). China, superpotencia emergente-La cuarta generación de dirigentes. *Vanguardia Dossier*

¹¹ Song Ping fue un importante miembro de la coalición reformista de Deng.

¹² Siendo el primer civil en ocupar ese puesto, y siendo además quien impuso la ley marcial en los momentos de disturbios

¹³ Malena, J. (2001, abril-junio). El 16vo Congreso Nacional del Partido Comunista de China y la asunción de Hu Jintao: el posible rumbo del “País del Centro” ante los venideros cambios en su dirigencia. *Argentina Global* [on line], 5. Disponible en <http://www.geocities.com/globalargentina/Male02.html>.

con la idea de Hu Jintao de mantener un perfil bajo, actitud apropiada para cualquiera que aspire a un alto cargo dentro la elite política china, ya que en su posición cualquier cosa que haga para fortalecer su propia base de poder lo arriesga a erosionar la confianza de Jiang, mientras que las acciones tendientes a reasegurarle lo dejarían demasiado debilitado para cuando Jiang abandone el escenario”.

La sucesión

Si bien existieron especulaciones acerca de que Jiang Zemin no estaría del todo convencido de abandonar su puesto como Secretario General del Partido (ya que como señala Minxin Pei “en un país gobernado en gran medida por personas y no por leyes, la sucesión genera extrañas oportunidades para la intriga política y el cambio de planes de gobierno”)¹⁵, lo cierto es que ante la actual coyuntura, los analistas plantean básicamente tres posibles escenarios:

1) La tercera generación se retira, dejando que Hu Jintao, Wen Jiabao¹⁶ y sus contemporáneos ejerzan verdaderamente el poder, reforzando así las instituciones políticas del país por sobre el poder individual y demostrando un alto grado de madurez y orden institucional. Para muchos observadores “Si Hu asciende como estaba planeado, (China) demostrará un nivel de madurez política que Occidente reconocerá. Eso constituiría un legado político aún mayor para Jiang que la Teoría de las Tres Representaciones”¹⁷. Algunos de ellos sostienen que Jiang Zemin se retirará formalmente y por completo en la sesión anual de la Asamblea Nacional Popular (el órgano legislativo del país)

¹⁵ Minxin Pei. (2002). La crisis de gobernabilidad en China. *Foreign Affairs en Español* [on line] Otoño-invierno 2002. Disponible en <http://www.foreignaffairs.org>

¹⁶ Es el candidato a suceder a Zhu Rongji como primer ministro, goza de gran popularidad dentro del país y del apoyo de Jiang, Hu y Zhu Rongji, aunque carece de fluidas relaciones con el ejército y de una base de poder sólida. Trabajo cerca de Hu Yaobang y su sucesor Zhao Ziyang, ambos Secretarios Generales del Partido, que fueron purgados en 1987 y 1989 respectivamente, a pesar de lo cual Wen los “sobrevivió”. Ver Lawrence S. (2002, marzo 14). The Premiership. Wen navigated through treacherous waters in dangerous times. *Far Eastern Economic Review* [on line] Disponible en <http://www.feer.com>

¹⁷ *The Economist US*. (2002, agosto 30)

2) Los líderes de la tercera generación podrían intentar posicionar a sus protegidos en posiciones de poder para mantener su influencia una vez retirados del poder formal. De hecho, Jiang Zemin viene intentando, sin éxito hasta ahora, colocar a Zeng Qinghong¹⁸ en un lugar más relevante para balancear y limitar el poder de Hu Jintao en el Politburo (quien cuenta con el aval de haber sido seleccionado por Deng Xiaoping como el núcleo de la cuarta generación, mientras que Zeng Qinghong no goza de gran popularidad dentro del partido). De esta manera, Jiang Zemin y los miembros de la tercera generación seguirían ocupando un activo rol político, manipulando el balance de poder entre los nuevos líderes y ejerciendo su poder desde las sombras.

3) Jiang Zemin se retiraría finalmente de la presidencia¹⁹ y de su cargo como Secretario General del Partido (el cual detenta desde hace trece años), pero mantendría su puesto como Director de la Comisión Militar, al igual que Deng Xiaoping lo hizo en su momento²⁰. Para la mayoría de los analistas, esta última es una de las posibilidades más concretas.

Sin embargo, ultimamente y ante las persistentes especulaciones, ha surgido un nuevo interrogante de gran importancia: que hará Jiang Zemin respecto del cargo de Secretario del Partido, ya que aunque no es probable que lo conserve, tampoco existe una obligación legal de abandonar dicho cargo, como sí ocurre con el de Presidente.

Ante lo expuesto, la única certeza es que, obligado por la Constitución, Jiang Zemin deberá dejar la presidencia a principios del año entrante. De cuales sean los puestos que éste decida estratégicamente abandonar en pos de su sucesor, dependerá en gran medida el poder que

¹⁸ Muchos señalan justamente que el punto más débil de Zeng es su gran cercanía con Jiang. Para algunos, es simplemente un "apéndice" de Jiang mientras que Cheng Li señala que se trata de "un estratega experimentado, de visión a largo plazo, ...y gran independencia de criterio.". Actualmente aspira a acceder al Comité Permanente del Politburo . Ver Lawrence S. (2002, abril 18). The New Leadership: Zeng Qinghong wants the party to move with the changing times. *Far Eastern Economic Review* [on line] Disponible en <http://www.feer.com>

¹⁹ Algo que inevitablemente debe hacer, ya que se habrá cumplido el máximo de dos mandatos, de cinco años cada uno, estipulado por la Constitución China

²⁰ Deng optó por retener este cargo en el XIII Congreso y lo mantuvo durante dos años, después de haber abandonado los demás puestos.

Hu Jintao ostentará, aunque de cualquier manera, será inferior al que Jiang Zemin posee actualmente.

Por lo tanto es un tema central el hecho de si Jiang Zemin abandonará absolutamente todos los cargos, si conservará algunos, cuales cederá en el Congreso, o si optara por designar a una o más de una persona para ocuparlos, buscando generar un mayor balance de poder entre cierto numero de individuos.

Las probabilidades que cada uno de estos escenarios tiene de convertirse en el definitivo varía en el día a día, pero recientemente varios analistas coincidieron en que Jiang Zemin pretendería quedarse también con su puesto en el Partido, sobre todo después de las especulaciones que sucedieron a las reuniones de Beidaihe, donde quienes lo apoyan sostuvieron que tal vez Hu Jintao y los nuevos líderes no estén preparados para enfrentar la magnitud de los desafíos que heredarán, ya que no poseen la experiencia, la fuerza y menos aún la autoridad suficiente como para lidiar con ellos, mientras que Jiang Zemin aún es visto como una "garantía de estabilidad", cuya mano firme y reconocida capacidad de liderazgo es necesaria para afrontar lo que se avecina, tanto en el ámbito interno como en lo que respecta a su cada vez mayor protagonismo regional e internacional, y sobre todo para asegurar la supervivencia y manutención de las reformas y mejoras económicas de la Nación.

Otros observadores, en cambio, intuyen que el fin último de este tipo de especulaciones es funcionar como un factor de presión que le allanaría el camino a Jiang Zemin para obtener ciertos puestos de importancia para sus aliados más cercanos, como así también para garantizar la incorporación de su Teoría de las Tres Representaciones²¹ a la Constitución del Partido, asegurando así la permanencia de su legado, y situándose un poco más cerca de Mao Zedong y Deng Xiaoping.

²¹ La llamada Teoría de las Tres Representaciones, que será incluida por impulso de Jiang dentro de la Constitución del Partido en el XVI Congreso, abre la posibilidad de que "las fuerzas productivas avanzadas" tengan también representación dentro del partido (lo que incluiría a empresarios, intelectuales, y a todos los sectores de la economía que se encuentran en manos privadas, considerando a "todas ellas constructoras, junto con otras esferas sociales, del socialismo con características chinas").

*Esta transición de una generación a la otra, que nunca se considero "sencilla", pero sí se vislumbraba más pautada y ordenada, podría empezar a resquebrajarse si Jiang Zemin decide finalmente retener esos cargos, decisión que debilitaría a Hu Jintao y quebrantaría la unidad hacia adentro del partido, donde las aguas se dividirían entre los viejos cuadros que le prestarían su apoyo y aquellos que consideran que ya llegó la hora de su retiro. Sin embargo, no es probable que esto suceda, sobretodo porque para muchos especialistas, este tipo de tensiones dentro del Partido en un momento tan delicado como el actual podría, en el peor de los casos "terminar en un prolongado período de disturbios políticos y sociales"*²².

Por lo tanto, de la decisión de Jiang Zemin respecto de cuanto espacio esta dispuesto a ceder a sus sucesores depende el grado en que van a cumplirse los viejos pronósticos respecto de una sucesión ordenada y pacífica, pautada desde los días de Deng Xiaoping. En esa decisión, además, se plasmarán el grado de madurez política e institucional del sistema y la verdadera fuerza que tendrán los nuevos líderes para enfrentar los desafíos venideros, y para ejercer un liderazgo fuerte, consensuado y enfocado hacia una profundización de los cambios ya iniciados. Aunque, como sostiene Kenneth Lieberthal "Hemos visto repetidas veces en el pasado como China ha "salido del paso" en todos y cada uno de los asuntos que tuvo que enfrentar sin hacer lo que los expertos extranjeros decían que "debía" hacer para evitar una catástrofe".²³

²² Lieberthal, Kenneth. Citado en Suisheng Zhao: *Three scenarios*. (enero 1998) *Journal of Democracy*, 9, 55-58.

²³ Lieberthal, Kenneth. Citado en Suisheng Zhao: *Three scenarios*. (enero 1998) *Journal of Democracy*, 9, 55-58.

Bibliografía

Ching Cheong. China´s Possible Leadership after Jiang. [on line]. Disponible en <http://www.ceri-sciences-po.org>

Franke, H. y Trauzettel, R. - "El Imperio Chino" - Historia Universal. Siglo XXI

Gilboy, George y Heginbotham, Eric. (2001). China´s coming transformation. *Foreign Affairs* [on line]. Julio-Agosto. Disponible en <http://www.foreignaffairs.org>

Harding, Harry (enero 1998). The Halting Advance of Pluralism. *Journal of Democracy*, 9.

Cheng Li .China´s Political Succession: Four Myths in the U.S.. *Foreign Policy in Focus* [on line]. Disponible en www.foreignpolicy-infocus.org
<http://www.foreignpolicy-infocus.org>>

Cheng Li (2002, mayo 23). China , superpotencia emergente-La cuarta generación de dirigentes. *Vanguardia Dossier*

Malena, J. (2001, abril-junio). El 16vo Congreso Nacional del Partido Comunista de China y la asunción de Hu Jintao: el posible rumbo del "País del Centro" ante los venideros cambios en su dirigencia. *Argentina Global* [on line], 5. Disponible en <http://www.geocities.com/globalargentina/Male02.html>

Minxin Pei. (2002). La crisis de gobernabilidad en China. *Foreign Affairs en Español* [on line] Otoño-invierno 2002. Disponible en <http://www.foreignaffairs.org>

Mulvenon, James (2001). PLA Divestiture and Civil Military relations. Implications for the 16th Party Congress Leadership. *RAND Corporation China Leadership Monitor n°1, part II*

Watson, Cynthia A. (PhD) (2001, octubre). PLA and the Taiwan Issue in a period of transition. Defending the status quo and beyond. *National War College*

Wo Lap Lam, Willy (2002, abril 25) The New Chinese Leadership and the Prospects for Political Reform. *Institute of Asia Pacific Studies - University of Nottingham*

Wo Lap Lam, Willy (2002, mayo) The Leadership Question: Every Picture Tells a Story.

Zhao, Suisheng. Three scenarios. *Journal of Democracy*, 9, 55-58

Dow Jones (Buscador). Information Resource Center- Consulado E.E.U.U. (Acceso 15 de Agosto y 9 de Octubre de 2002):

Taipei Times (desde 1º de Agosto hasta el 30 de Septiembre, 2002) Disponible en <http://www.taipeitimes.com>

People´s Daily (desde 1º de Agosto hasta el 30 de Septiembre, 2002) Disponible en <http://www.english.peoplesdaily.com>

South China Morning Post (desde 1º de Agosto al 30 de Septiembre, 2002). Disponible en <http://www.scmp.com>

Far Eastern Economic Review (desde el 15 de Agosto hasta el 3 de Octubre de 2002) Disponible en <http://www.feer.com>

The Economist (Marzo – Octubre 2002). Disponible en <http://www.economist.com>

United States Energy Information Agency - Country Analysis Brief: China. Disponible en <http://www.eia.doe.gov>